

# ALÔ BASE

Setembro de 2020

SINTEL - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado da Bahia

Fundado em 19/07/1944

## 4x0: Sindicatos rejeitam proposta da Vivo pela 4ª vez

A proposta da Telefônica/Vivo para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT foi rejeitada novamente pelos Sindicatos na reunião de negociação realizada no dia 09 de setembro. Essa foi a quarta vez que a operadora propôs a precarização do ACT, algo inaceitável para os sindicatos.

É inadmissível que uma empresa do porte e com o desempenho da VIVO continue se recusando a oferecer aos empregados qualquer compensação financeira pelos esforços empregados por eles, principalmente nesse momento de pandemia.

A Telefônica/Vivo propõe reajustar as cláusulas econômicas somente em fevereiro de 2021, quando nossa data base é 1 de setembro. A VIVO chora sobre uma redução de receita, ainda que tenha obtido lucro superior a R\$ 1,16 Bi em um trimestre e o Resultado Financeiro gerou despesa de R\$ 75 milhões, número inferior no comparativo anual, já que em 2019 o registro foi de R\$ 241 milhões. Ora, caiu a receita, mas os custos foram reduzidos em 70%. Já o Fluxo de Caixa cresceu 24,9%.

A empresa ainda quer retirar do pessoal de campo a locação de veículos, o que complementa a renda do pessoal da rede. Com preços do gás e dos alimentos subindo, **NÃO DÁ PARA ESPERAR ATÉ O ANO DE 2021 PARA O TRABALHADOR RECOMPOR SEU PODER DE COMPRA!!!**

A VIVO não quer discutir a parcela variável e não aceitaremos imposição da empresa nesse sentido, nem para a rede e nem para o pessoal das lojas. O modelo praticado de remuneração variável não contempla os empregados pois, traz dinheiro para a empresa, mesmo quando o empregado não bate a meta em um dos indicadores, mas o trabalhador não recebe o valor devido. Queremos garantir um valor mínimo a ser pago a esses empregados, além de total transparência nos critérios ou seja **QUEREMOS ABRIR ESSA CAIXA PRETA**.

**ZERO** nas cláusulas econômicas **NUNCA** será aceito pelos Sindicato e pelos empregados!



### Veja abaixo os principais pontos da proposta da Vivo rejeitada pelo Sindicato:

- Abono salarial em fevereiro/21 quando a data base é setembro/20
- Reajuste salarial de apenas 85% do INPC em setembro/21
- Retirada da locação de veículos
- Precarização do plano de saúde

Uma nova rodada de negociação será realizada no dia 21 de setembro.

**SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA**



Sede Própria: Salvador - Ba  
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000  
Telefone: 71 3326 4077  
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana  
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228  
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br



# Sindicatos também discutiram problemas regionais

**Durante a reunião foram expostos pelos membros da comissão composta por dirigentes sindicais dos estados da Bahia, Goiás, Acre, São Paulo, Paraná, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e demais estados, os problemas comuns de cada região. São eles:**

**Mudança de critério de metas na lojas:** quando o empregado bate a meta de 4 indicadores das 5 estabelecidas, ele não recebe absolutamente NADA, tampouco é remanejado para o próximo mês. Inclusive, no novo regulamento, os CN vendedores passaram a ser regradados pela remuneração variável coletiva ensejando em prejuízo para esses empregados.

**Folgas:** disponibilizar folgas para que os técnicos possam fazer a devida manutenção dos carros locados.

**Realização de adequação predial para instalação dos serviços de Telecom.** Atualmente essas adequações estão sendo feitas pelos técnicos, mas esse serviço não faz parte do contrato de trabalho deles.

**Combustível.** A novela voltou na complementação do combustível. Próximo ao final do mês, os trabalhadores ficam sem combustível para abastecerem os veículos e executarem suas atividades. Esse problema está comprometendo a produtividade dos empregados de campo, que têm abastecido com o próprio salário para alcançar a meta ou estão executando as atividades de forma “duplada”, o que pode acarretar em futuros problemas de saúde.

Os serviços “offline” quando não são considerados preventivos, não são justificados no ZEUS, mas geram deslocamento do empregado para os locais. Isso tem gerado uma distorção quando na complementação do combustível.

Além disso, alguns empregados nos reportaram que estão usando o fornecimento de combustível como forma de perseguição / retaliação.

**Desvio/ Acúmulo funcional:** Serviços realizados pelo mesmo profissional de instalação e reparo, G-pon, metálico, TV, Internet dentre outros sem contraprestação devida.

**Assistência Médica:** é preciso que a operadora resolva os problemas da sua rede credenciada AMIL/Unimed para a realização de exames como o RT PCR, pois os empregados

dos acometidos pela Covid-19 estão arcando com os custos do exame, já que as clínicas credenciadas não são autorizadas a realizar o procedimento pelo convênio. Esperamos que a VIVO faça gestão e que esse descaso não se repita, pois estamos lidando com VIDAS.

**Gratificação por tempo de Serviço e Reclassificação na carteira.** Os empregados do setor administrativo reclamam do não reconhecimento de seus anos de serviços prestados à empresa. O descontentamento é ainda maior quando verificam que os novos empregados já ingressam com salários iguais ou bem próximos aos deles. Alguns relatam que na busca de outro emprego são questionados por que tanto tempo no mesmo cargo? Por quê essa estagnação?

**Custeio de Gastos Home Office.** Os empregados que estão laborando em casa denunciaram o aumento dos gastos com energia elétrica, internet, além do excesso de trabalho. A solicitação é de que a operadora assuma os custos com as despesas e ofereça ferramenta de desconexão quando do home Office.

**Mudança de rota.** Os técnicos de campo nos relataram que estão sendo pressionados a realizar atividades nas rotas dos terceirizados – R2T, deslocando-se para locais como a região metropolitana de Salvador, aumentando os gastos com combustível, uso do carro, além do desgaste físico.

**Pagamento do aluguel do carro.** O Sinttel entende que seja devido o pagamento do carro locado, mesmo quando o trabalhador estiver afastado por atestado médico, pois a ausência ao trabalho não foi por vontade do empregado, mas por problema de saúde.

**QUE A VIVO REALIZE AÇÕES PREVENTIVAS MAIS EFICAZES** para prevenção de doenças, como vacinação, sanitização no prazo, sinalização dos locais de trabalho, dando mais segurança aos empregados da Companhia.

**SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA**

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - Ba  
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000  
Telefone: 71 3326 4077  
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana  
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228  
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

